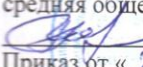


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Старо-Казеевская средняя общеобразовательная школа»
Староказеевского сельского поселения
Камско-Устьинского муниципального района
Республики Татарстан**

Утверждаю
Директор МБОУ «Старо-Казеевская
средняя общеобразовательная школа»
 Х.Б. Гильмутдинов
Приказ от «28» августа 2019 г.
№ 107

Принят
на заседании педагогического совета
МБОУ «Старо-Казеевская средняя
общеобразовательная школа»
Протокол «22» августа 2019 г.
№ 1/251

**ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении новой системы оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Старо-Казеевская средняя общеобразовательная школа»
Староказеевского сельского поселения
Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан**

1. Новая система оплаты труда работников учреждения включает в себя размеры окладов ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаемые коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, РТ, Камско-Устьинского муниципального района, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюзного комитета работников учреждения.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к уровню образования, необходимого для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ, РТ, Камско-Устьинского муниципального района.

К Выплатам компенсационного характера относятся следующие виды выплат:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с положениями об условиях оплаты труда работников, утверждаемыми по видам экономической деятельности Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района.

К выплатам стимулирующего характера относятся следующие виды выплат:

-выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп);

-выплаты за интенсивность работы;

-выплаты за качество и высокие результаты работы;

-премиальные выплаты.

6. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате основных работников учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже размеров должностного оклада руководителя учреждения.

7. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, и порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливаются Исполнительным комитетом Камско-Устьинского муниципального района.

8. Исполнительный комитет Камско-Устьинского муниципального района, в ведении которого находятся учреждения:

-устанавливает руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера;

-централизует до 2% лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется учреждением с учетом достижения им индикаторов оценки эффективности деятельности руководителей учреждений по критериям оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, устанавливаемых Исполнительным комитетом Камско-Устьинского муниципального района.

9. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказанных учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

10. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Камско-Устьинского муниципального района и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

**Критерии
оценки эффективности деятельности руководителей и работников
общеобразовательных учреждений Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан**

Средняя общеобразовательная школа						
Учитель						
1	<p>Успеваемость обучающихся по итогам: для 1,2кл - комплексной контрольных работ по русскому языку и математике;</p> <p>для 5,7кл - итоговых контрольных работ по предмету;</p> <p>для 4,6,8,10кл - республиканского (городского) независимого тестирования знаний;</p> <p>для 9,11кл - государственной итоговой аттестации</p>	%	10	93-100	годовая	<p>$N = (A/B) * 100\%$, где А - число учащихся, справившихся с экзаменом, тестированием, годовой контрольной работой без неудовлетворительных оценок, В - общая численность обучающихся</p> <p>$N - \min$</p> <p>$I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент} * k$</p> <p>I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности k - коэффициент группы сложности уровня контроля.</p> <p>для 1,2 кл- k =0,7; для 3 кл- k =0,7; для 5,7 кл- k =0,8; для 4,6,8,10 кл- k =0,9; для 9,11 кл~, k =1</p> <p>Для учителей математики, физики, химии устанавливается коэффициент (k) = 1,2 (1 -я группа сложности) конкретизируется диапазон значений/ Если у учителя несколько параллелей, суммируются весовые коэффициенты по каждой параллели и <i>определяется их среднее арифметическое.</i> <i>Протоколы результатов государственной итоговой аттестации, классные журналы, отчет учителя о результатах годовой контрольной работы, независимого тестирования по предмету, проведенных администрацией учреждения или соответствующими органами управления образованием</i></p>
2	Качество знаний обучающихся по итогам	%	10	40 -85	годовая	<p>$N = (A/B) * 100\%$, где А - (число учащихся, справившихся на «4» и «5» с экзаменом, тестированием, годовой контрольной работой у конкретного учителя), В - общая численность обучающихся по предмету</p>

	соответствующего вида контроля знаний (п.1)					<p>N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} \cdot k$ * весовой коэффициент* к I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности к - коэффициент группы сложности предметов. Для учителей математики, физики, химии устанавливается коэффициент (к) = 1,2 (1-я группа сложности) конкретизируется диапазон значений Для учителей математики, физики, химии устанавливается коэффициент (к) = 1,2 (1-я группа сложности); русского языка и литературы, татарского языка и литературы, иностранного языка, устанавливается коэффициент (к) = 1 (2-я группа сложности); для учителей других предметов, начальных классов устанавливается коэффициент (к) = 0,7 (3-я группа сложности), но итог - не более максимального балла по данному критерию. <i>Протоколы результатов государственной итоговой аттестации, классные журналы, отчет учителя о результатах годовой контрольной работы, независимого тестирования по предмету, проведенных администрацией учреждения или соответствующими органами управления образования</i></p>
3	Динамика среднего балла по предмету по всем классам	%	8	99 - 105	Полугодовая	<p>$N = \frac{A}{B} \cdot 100\%$, где А - средний балл учащихся по предмету в отчетном периоде, В - средний балл учащихся по предмету в предыдущем периоде N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} \cdot k$ * весовой коэффициент I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности/</p>
4	Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов предметных олимпиад по предмету	единиц	6	0-6	Годовая / Полугодовая	<p>Участник / призер / победитель K1 = 0,5 / 0,8 / 1,0 Официальные (от МО РФ, МО РТ)/ другие K2 = 1,0 / 0,3 Очные / заочные (дистанционные) K3 = 1,0 / 0,3 Индивидуальное / массовое участие K4 = 1,0 / 0,5 Расчет: $N = P \cdot \frac{K1 + K2 + K3 + K4}{4}$, где P - результат по уровню рос / респ / гор / район P= 6 / 5 / 4 / 3 Если у учителя несколько победителей/призеров официальной очной олимпиады, результаты суммируются по каждому, но итог - не более максимального балла по данному критерию.</p>

						<i>Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы</i>
5	Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов конференций, конкурсов по предмету	единиц	5	0-5	Годовая/ <i>Полугодовая</i>	Участник / призер / победитель K1 = 0,5 / 0,8 / 1,0 Официальные (от МО РФ, МО РТ) / другие K2 =1,0 / 0,3 Очные / заочные (дистанционные) K3 = 1,0/0,3 Индивидуальное / массовое участие K4 = 1,0 / 0,5 Расчет: N - Pх (K1+K2+K3+K4) / 4, где P - результат по уровню рос / респ / гор / район P = 5 / 4 / 3 / 2 Если у учителя несколько победителей/призеров официальных конференций,
6	Организация внеклассной работы по предмету	единиц	5	0-5	<i>Полугодовая</i>	Наличие мероприятий, подготовленных, учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности в отчетный период в кол-ве 2-х и более начисляется K = 5 баллов, в кол-ве 1-го начисляется K = 2 балла, при отсутствии мероприятий - 0 баллов Расчет: PхK , где P - результат по уровню рос / респ / гор / район / школа P = 1,0 / 1,0 / 0,8 / 0,8 / 0,8
7	Участие учителя в профессиональных научно-практических конференциях	единиц	5	0-5	Г одовая/ <i>Полугодовая</i>	За выступление учителя в отчетный период -по вопросам, связанным с школьным образованием K = 1,0 - по вопросам, не связанным с школьным образованием K = 0,3 Пассивное участие (слушатель) K = 0,1 Расчет: N = PХK , где P - результат по уровню рос / респ / гор / район P = 5 / 4 / 3 / 2 Если у учителя несколько мероприятий, то результаты по каждому суммируются, но итог - не более максимального балла по данному критерию.
8	Участие учителя в профессиональных конкурсах, грантах	единиц	5	0-5	Г одовая / <i>Полугодовая</i>	Гранты: участник / победитель K = 1,0 / 1,0 Конкурсы: участник / призер / победитель K =0,5 / 0,8 /1,0 Расчет: D= PхK , где P - результат по уровню рос / респ / гор / район P = 5 / 4 / 3 / 2 Если у учителя несколько мероприятий, то результаты по каждому суммируются, но итог - не более максимального балла по данному критерию. <i>Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы</i>

9	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	единиц	6	0-6	годовая	Наличие у учителя в отчетный период открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта в рамках методических мероприятий федерального уровня начисляется - 6 баллов; республиканского уровня - 4 балла; муниципального уровня -2 балла, при отсутствии передового педагогического опыта и форм его распространения - ноль баллов (балл присваивается по высшему уровню)
<p>Примечание: учителям, подготовившим победителей и призёров муниципального этапа Всероссийской и Республиканской олимпиады школьников, устанавливается 50 баллов; учителям, подготовившим победителей и призёров республиканского этапа Всероссийской и Республиканской олимпиады школьников, устанавливается 60 баллов; за общественную работу различного уровня устанавливается до 6 дополнительных баллов, организаторам ОГЭ, ЕГЭ за одну поездку устанавливается один балл, бесплатные кружки-2 балла, если результаты ОГЭ, ЕГЭ по предмету выше республиканских-2 балла, секретарь</p>						
ИТОГО – 60						
Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности						
1	Успеваемость обучающихся	%	97-100	8	полугодовая	$N = (A/B) * 100\%$, где А - число учащихся, обучающихся без двоек, В - общая численность обучающихся N-min $I = \dots * \text{весовой коэффициент}$ max-min I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности
2	Качество знаний обучающихся	%	90-100	8	полугодовая	$N = (A/B) * 100\%$, где А - число учащихся, по предметам, обучающихся на «4» и «5», В - общая численность обучающихся по предметам N-min $I = \dots * \text{весовой коэффициент}$ max-min I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности
3	Выполнение программных требований по организации пятидневных учебных сборов	%	0-4	5	квартальная	Наличие 4-х и более сборов - 5 баллов, менее 4 сборов -0 баллов Отчет данные, классные журналы

5	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, смотрах и др. по ОБЖ и	балл	0-2	6	годовая	За участие в отчетный период в профессиональных конкурсах, конференциях федерального уровня начисляется - 6 баллов; республиканского уровня - 4 баллов; муниципального уровня - 2 балла, при неучастии - 0 баллов/ (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы
6	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся в учебно-	единиц	0-1	6	полугодовая	Отсутствие случая детского травматизма во время учебно-воспитательного процесса 6 баллов, наличие случая- 0 баллов Журнал регистрации и учета несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса и акты (ф. Н-2)
7	Организация и проведение мероприятий по военно-патриотической работе и гражданской	единиц	4 и более	6	годовая	При проведении 4-х и более мероприятий - 6 баллов, при проведении мероприятий менее 4-х мероприятий - 0 баллов Отчеты педагога о проделанной работе, организационные приказы, планы мероприятий
8	Постановка на учет юношей допризывного возраста в военкомат	%	70-100	8	годовая	$N = (A/B) * 100\%$, где А - число учащихся, поставленных на учет, В - общая численность юношей допризывного возраста N-min I = * весовой коэффициент max-min I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчет педагога о численности юношей поставленных на учет; подтверждающие документы из военкомата: акт сверки данных воинского учета граждан, не пребывающих в запасе в военном комиссариате (ф. № 20), справки о постановке на учет
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства,	единиц	0-2	6	годовая	За участие учителя в отчетный период в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях федерального уровня начисляется - 6 баллов; республиканского уровня * 4 баллов; муниципального уровня - 2 балла, при неучастии - 0 баллов/ (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы
ИТОГО - 60						

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
Заместитель директора по учебной работе						
1	Эффективность управленческой деятельности по комплектованию и сохранности контингента					
1.1.	Реализация образовательной программы повышенного уровня (профиль, расширение, углубление, элективный курс) и работа по новым ФГОС	единиц		5		Норма - стабильные образовательные результаты обучающихся по профильным предметам в профильных классах и классах с углубленным изучением отдельных предметов, в классах обучающихся по новым ФГОС - 5 баллов
1.2.	Средняя наполняемость классов	учащийся	Село -14 Город - 25	10	годовая	<p>Статотчеты на начало учебного года</p> <p>В сельской местности: до 10 уч-ся – 0 баллов с 10 до 11 уч-ся – 2 балла с 11 до 12 уч-ся – 4 балла с 12 до 13 уч-ся – 6 баллов с 13 до 14 уч-ся – 8 баллов с 14 до 15 уч-ся – 9 баллов более 15 уч-ся – 10 баллов</p> <p>В городской местности: до 20 уч-ся – 0 баллов с 20 до 21 уч-ся – 2 балла с 21 до 22 уч-ся – 4 балла с 22 до 23 уч-ся – 6 баллов с 23 до 24 уч-ся - 8 баллов с 24 до 25 уч-ся - 9 баллов более 25 уч-ся – 10 баллов</p>
2	Квалификационный уровень курируемых педагогических работников	%	30-60	7	годовая	<p>$(A/B)*100\%$, где А – численность педагогических работников в целом по учреждению или по курируемым образовательным областям, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, В- общая численность педагогических работников в целом по учреждению или по курируемым образовательным областям.</p> <p>Диапазон значений: менее 30 – 0 баллов с 30 до 35 - 1 балл с 35 до 40 – 2 балла с 40 до 45 – 3 балла с 45 до 50 – 4 балла</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
						с 50 до 55 – 5 баллов с 55 до 60 - 6 баллов более 60 – 7 баллов
3	Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в основных и средних общеобразовательных учреждениях, итоговых контрольных работ, проводимых на муниципальном уровне	%		5 7 10	годовая	Средний балл текущего года к результату прошлого года по учреждению равен или выше ср. показателя предыдущего года – 5 баллов; Средний балл текущего года ниже предыдущего – 0 баллов Средний балл по учреждению равен или выше ср. показателя по муниципалитету – 7 баллов; Средний балл по учреждению менее ср. показателя по муниципалитету – 0 баллов; Средний балл по учреждению равен или выше ср. показателя по РТ – 10 баллов; Средний балл по учреждению менее ср. показателя по РТ – 0 баллов
4	Результативность участия в смотрах, конкурсах различного уровня					
4.1.	- учреждения;	единиц	0-4	4	годовая	При успешном участии учреждения в смотрах, конкурсах федерального уровня начисляется 4 балла, республиканского уровня -3 балла; муниципального уровня – 1 балл, при неучастии- 0 баллов. (по курируемому направлению) (при успешном участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств При успешном участии педагогических работников в смотрах, конкурсах федерального уровня начисляется 4 балла, республиканского уровня -3 балла; муниципального уровня – 1 балл, при неучастии – 0 баллов. (при успешном участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) <i>Примечание: критерии 4.1. и 4.2. рассчитывается с учетом результатов</i>
4.2.	- педагогических работников;	единиц	0-4	4	годовая	

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
						<i>участия педагогических работников в мероприятиях, соответствующих профилю управленческой деятельности заместителя директора (курируемым образовательным областям).</i>
4.3.	- обучающихся (воспитанников) в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях.	единиц	0-4	4	годовая	При наличии в учреждении обучающихся – победителей, призеров предметных олимпиад, конкурсов, смотров, соревнований, федерального уровня – 4 балла, республиканского уровня -3 балла; муниципального уровня – 1 балл, при неучастии – 0 баллов. (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально зафиксированных призовых мест, приказов, почетных грамот, дипломов, свидетельств. <i>Примечание: критерии 4.3. рассчитывается с учетом результатов участия педагогических работников в мероприятиях, соответствующих профилю управленческой деятельности заместителя директора (курируемым образовательным областям).</i>
5	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	единиц	0-1	4	полугодовая	За подготовку (участие в подготовке) и проведение на базе учреждения методических мероприятий по распространению передового педагогического опыта (семинаров, конференций и др.) федерального уровня начисляется 4 балла, республиканского уровня -3 балла; муниципального уровня – 1 балл, при отсутствии передового педагогического опыта и форм его распространения – 0 баллов. (балл присваивается по наивысшему уровню) План работы, приказы, программы методических мероприятий
6	Выполнение программы внедрения электронного образования	%	100	4 4 2	годовая	Наличие электронного журнала (охват учителей) - 4 балла, отсутствие – 0 баллов; Наличие дневников (охват учеников) – 4 балла, отсутствие – 0 баллов; Наличие цифровой лаборатории – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
ИТОГО – 70						

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
Заместитель директора по воспитательной работе						
1	Эффективность воспитательной деятельности по предотвращению преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии, к общей численности обучающихся	единиц	0-1	10	полугодовая	При отсутствии преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии за отчетный период – 10 баллов, при наличии преступлений и правонарушений - 0 баллов Информация, предоставляется соответствующими отделами, комиссиями по делам несовершеннолетних отделов (управлений) внутренних дел муниципального образования
2	Охват детей, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, правоохранительных органов или на внутришкольном учете, дополнительным образованием	%	50-100	10	полугодовая	(А/В)*100%, где А – численность учащихся группы риска, посещающих детские объединения (кружки) в учреждениях дополнительного образования без учета ведомственной принадлежности, В – общее количество учащихся из группы риска Список учащихся, состоящих в группе риска, социальный паспорт образовательного учреждения. Журналы посещаемости педагогов дополнительного образования, в кружках которых занимаются дети из группы риска Диапазон значений: менее 50 – 0 баллов с 50 до 60 – 2 балла с 60 до 70 – 4 балла с 70 до 80 – 6 баллов с 80 до 90 – 8 баллов с 90 до 100 - 10 баллов
4	Обеспечение участия учреждения, в соответствующих мероприятиях по направлениям воспитательной, здоровьесберегающей деятельности	%	90-100	10	годовая	(А/В)*100%, Где А – количество мероприятий республиканского уровня, в которых было обеспечено участие за отчетный период, В – общее количество мероприятий республиканского уровня, проведенных в муниципальном образовании в отчетный период в соответствии с нормативными документами Министерством образования и науки Республики Татарстан Приказы, определяющие ответственность работников учреждения за подготовку мероприятия, дипломы, сертификаты, свидетельства участников, планы воспитательной работы, отчет работника.
5	Результативность участия в смотрах, конкурсах, конференциях по направлениям воспитательной, здоровьесберегающей деятельности:					

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
5.1.	- учреждения;	единиц	0-1	6	годовая	<p>При успешном участии учреждения в смотрах, конкурсах, конференциях федерального уровня начисляется 6 балла, республиканского уровня -4 балла; муниципального уровня – 2 балла, при неучастии – 0 баллов (при успешном участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню)</p> <p>Наличие документально подтвержденных призовых мест или почетных грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов приказов</p>
5.2.	- педагогических работников;	единиц	0-1	6	годовая	<p>При успешном участии педагогических работников в смотрах, конкурсах, конференциях федерального уровня начисляется 6 балла, республиканского уровня -4 балла; муниципального уровня – 2 балла, при неучастии – 0 баллов. (при успешном участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню)</p> <p>Наличие документально подтвержденных призовых мест или почетных грамот, дипломов, свидетельств, приказов</p>
5.3.	- обучающихся (воспитанников) в конкурсах, смотрах, соревнованиях, др. мероприятиях	единиц	0-1	6	годовая	<p>При успешном участии обучающихся в конкурсах, смотрах, соревнованиях, др. мероприятиях федерального уровня начисляется 6 балла, республиканского уровня - 4 балла; муниципального уровня – 2 балла, при неучастии -0 баллов. (при успешном участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню)</p> <p>Наличие документально подтвержденных призовых мест или почетных грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов, приказов</p>
6	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта по направлениям воспитательной, здоровьесберегающей деятельности	единиц	0-1	6	полугодовая	<p>За подготовку и реализацию на базе учреждения различных форм распространения передового педагогического опыта по направлениям воспитательной работы в рамках мероприятий федерального уровня начисляется 6 баллов, республиканского уровня -4 балла; муниципального уровня – 2 балла, при отсутствии передового педагогического опыта и форм его распространения - ноль баллов</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
						(балл присваивается по наивысшему уровню) План работы, приказы, программы методических мероприятий
7	Уровень организации каникулярного отдыха учащихся	%	30-60	10	квартальная	(А/В)*100%, где А- число учащихся, для которых организован каникулярный отдых, В – общая численность учащихся в учреждении Учитывается наличие приказа, положения о мероприятии, отчетные данные учреждения Диапазон значений: менее 30 – 0 баллов с 30 до 34 – 1 балл с 34 до 38 – 2 балла с 38 до 42 – 3 балла с 42 до 45 – 4 балла с 45 до 48 – 5 баллов с 48 до 51 – 6 баллов с 51 до 54 – 7 баллов с 54 до 57 – 8 баллов с 57 до 60 - 9 баллов более 60 – 10 баллов
8	Отсутствие случаев травматизма в период проведения каникулярных мероприятий	случай	0-1	6	годовая	Отсутствие случаев травматизма – 6 баллов, наличие случая травматизма 0 баллов
ИТОГО- 70						
Педагог-организатор						
1	Положительная оценка со стороны ученического коллектива	%	0-75	7	квартальная	(А/В)*100%, где А – количество положительных голосов, В - количество опрошенных Считается по итогам анкетирования учащихся
2	Проведение мероприятий республиканского уровня	единиц	0-N	7	годовая (полугодовая, квартальная)	7*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятий Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию
3	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц),

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
	мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах и т.д.					приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах международного, федерального уровня		0-N	3	годовая (полугодовая, квартальная)	$3 \cdot F / N$, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах республиканского, межрегионального уровня		0-N	3	Годовая (полугодовая, квартальная)	$3 \cdot F / N$, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах муниципального уровня		0-N	2	Годовая (полугодовая, квартальная)	$2 \cdot F / N$, где N – количество запланированных мероприятий муниципального уровня, F – в которых принято участие
4	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению					
	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению федерального, международного уровня	Место	0-N	4	Годовая (полугодовая, квартальная)	$4 \cdot F / N$, где N – количество мероприятий федерального уровня, в которых запланировано участие педагогов, учащихся школы, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению республиканского, межрегионального уровня	Место	0-N	3	Годовая (полугодовая, квартальная)	$3 \cdot F / N$, где N – количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие педагогов, учащихся, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	Наличие воспитанников, педагогических	Место	0-N	3	Годовая	$3 \cdot F / N$, где N – количество мероприятий муниципального уровня, в

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
	работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению муниципального уровня				(полугодовая, квартальная)	которых запланировано участие педагога, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
5	Работа по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций	проекты	0-N	10	квартальная	10*F/ N, где N – количество запланированных к реализации проектов по развитию школьного самоуправления, детских общественных мероприятий, социально-значимой деятельности подростков, F – в которых принято участие. Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию, протоколы заседаний
6	Участие детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН в деятельности объединений дополнительного образования школы, муниципального района	%	50-100	8	квартальная	A/B)*100%, A – количество учащихся группы риска, посещающие объединения дополнительного образования без учета ведомственной принадлежности, B – общее количество учащихся группы риска. Считается на основании списка детей группы риска, их количество отслеживается по социальному паспорту образовательного учреждения. Посещаемость детей – отслеживается по учебным журналам педагогов дополнительного образования, в которых занимаются дети группы риска
ИТОГО- 50						

Библиотекарь						
1 Результативность деятельности (12 бал)						
№п/п	Наименования критерия	Ед.измер.	Диапазон значений	Вес. коэф-т	периодичность	Расчет показателя
1.1	Обращаемость фондов литературы (кроме учебников)	ед.	0,8-1,4	4	раз в год	Среднее число книговыдач, приходящихся на единицу фонда. B/A A-общее количество библиотечного фонда (кроме учебников), B – общее количество книговыдач Отслеживается по журналу учета работы «Дневник библиотеки»

1.2	Посещаемость	ед.	15-18	4	раз в год	Среднее количество посещений на 1 читателя в год Посещаемость – отслеживается по журналу учета «Дневник библиотеки»
1.3	Читаемость	ед.	17-22	4	раз в год	Кол-во книг, прочтенных 1 читателем в течение года отслеживается по журналу учета работы «Дневник библиотеки»
2 Справочно – библиографическая и информационная работа (4)						
2.1	Введение и редактирование справочно-библиографического аппарата библиотеки	%	90-100%	2	Раз в год	Оценивается объем каталожных карточек в каталогах: А/В (А - количество единиц в каталоге, В-количество единиц учета всего) Алфавитный-0,5 Систематический-0,5 Учебников-1
2.2	Библиотечные уроки	ед	0-3	2	раз в год	2*F/N, где N -количество запланированных биб.уроков, F - количество проведенных биб.уроков Отслеживается по журнал «Дневник библиотеки»
3.1	Тематические книжные выставки	Ед.	0-4	4	раз в год	4*F/N, где N -количество запланированных мероприятий в, F - количество проведенных Отслеживается по журналу «Дневник библиотеки»
3.2	Массовые мероприятия: беседы, обзоры, недели детской книги и т.д, воспитывающие культурное и социальное самосознание , содействующее эмоциональному развитию учащихся	Ед	0-4	4	раз в год	4*F/N, где N -количество запланированных мероприятий F - количество проведенных Отслеживается по журналу «Дневник библиотеки»
4 Комплектование и организация книжного фонда (3)						
4.1	Сохранность библиотечного фонда	ед	2	1	полугодие	Рейды по проверке учебников 0,5 Выступления на общешкольных линейках, классных часах о бережном отношении к учебникам 0,5
4.2	Ведение мониторинга обеспеченности учащихся учебниками в соответствии с реализуемыми программами,	ед	0-1	1	раз в год	Наличие 1 балл Отсутствие 0 баллов
4.3	Подписка на периодические издания для школьной библиотеки	ед	2	1	полугодие	Наличие договоров 1 балл Отсутствие 0 баллов

5 Использование ИКТ и развитие материально –технической базы библиотеки(7)

5.1	Ведение электронного каталога всего фонда	%	90-100%	2	Раз в год	Оценивается объем и качество проведенных мероприятий по систематизации, учету и хранению фондов в соответствии с установленными требованиями А/В (А - количество единиц в электронном каталоге, В- количество единиц учета всего)
5.2	Наличие и актуализация веб-страницы библиотеки на сайте школы	Web-страницы	0-2	2	полугодие	Наличие и актуализация веб-страницы- 2 баллов, отсутствие - 0 баллов
5.3	Оснащенность техникой	ед	0-2	2	Раз в год	Есть компьютер-0,5 балл Выход в Интернет-0,5 балл Работа с медиаресурсами 1 балл
	Эстетика оформления библиотеки		0-1	1		Осмотр библиотеки

6 Наличие и уровень распространения передового библиотечного опыта (4)

6.1	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах	ед	0-3	3		Федеральный уровень 3 Республиканский 2 Муниципальный 1 Школьный 0,5
6.2	Публикации в СМИ, Выступления на родительских собраниях о деятельности библиотеки, пользе семейного чтения.	ед	0-2	1	Раз в год	Публикация 0,5 балл Выступление 0,5 балл

7 Участие в общественной социально – значимой деятельности (2)

7.1	Участие в общественной жизни школы		0	0-1	Раз в год	Работа с родителями и населением района. Участие в благоустройстве и озеленении территории Спартакиада работников образования , худ. Самодетельность, участие в подготовке к новому учебному году.
7.2	Выполнение обязанностей сверх должностной инструкции		0-1	0-1	Раз в год	Ответственный за ТБ и ОТ, руководитель методического совета, общественный инспектор по охране прав детей и др.